



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรม่วงแตง
ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรม่วงเผ่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรม่วงเผ่า ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรม่วงเผ่า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ณะพงษ์ ทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงเผ่า

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรม่วงเต่างอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทุจริต	การทุจริต		
๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน -เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ ๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอในการดำเนินการ -กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ	๑.มีการอำบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานสายอำนาจการ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ จากการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

-รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อ แลกกับสินบน ๕.กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายไม่สอดคล้องความ ต้องการมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๖. การออกไปสำคัญและต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าว เรียกรับสินบน หรือหา ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ ต่ำ ต่ำ		
--	----------------------------------	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ธนพงษ์ ทองคำ ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.มวกเหล็ก ได้ดำเนินการประชุมอบรม กำชับชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมโดยเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด โดยเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การบันทึกการจับกุมโดยเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ โดยเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ ปานกลาง ปานกลาง ต่ำ	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการ สอดส่องดูแลอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผกก.สภ.ม่วงเตา พร้อมด้วย พ.ต.ท.ญาณวุฒิ สายเนตร รอง ผกก.ป.สภ.ม่วงเตา ได้ประชุมชี้แจง อบรมข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม พร้อมทั้งกำชับ ให้แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และ เชื้อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมายในทุกกรณีและได้กำชับการปฏิบัติพร้อมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกไปปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกใบสั่ง โดยเรียกทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้รับการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการสอดส่องดูแลอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ญาณวุฒิ สายเนตร รอง ผกก.ป.สภ.ม่วงเตผ่า ได้ประชุมชี้แจง อบรมข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร พร้อมทั้งกำชับ ให้แนวทางการปฏิบัติ หน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมายในทุกกรณี และได้กำชับการปฏิบัติพร้อมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจร ก่อนออกไปปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.ญาณวุฒิ สายเนตร รอง ผกก.ป.๑ ได้ควบคุม กำชับ ติดตามและดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจรอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมายในทุกกรณี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา - การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อ กล่าวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย กำหนด โดยเรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - การบันทึกจับกุมโดย เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวนโดยเรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	ต่ำ ต่ำ ต่ำ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้รับการอบรม กำชับการปฏิบัติงานมีการปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการสอดส่อง ดูแลอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยือนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.ท.ชยกร สอนอาจ รอง ผกก.สส.สภ.ม่วงเตา พร้อมด้วย พ.ต.ท.นพพล ยะโสธร สว.สส.สภ.ม่วงเตา ได้ดำเนินการประชุมชี้แจง กำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของชุดสืบสวนเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมายในทุกกรณี



พ.ต.ท.ชยกร สอนอาจ รอง ผกก.สส.สภ.มวกเม้า พร้อมด้วย พ.ต.ท.นพพล ยะโสธร สว.สส.สภ.มวกเม้า ได้ดำเนินการประชุมชี้แจง กำชับ ติดตาม ตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติของชุดสืบสวนอย่างใกล้ชิดโดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมายในทุกกรณี

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การอำนวยความสะดวก ยุดิธรรม -การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง -ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ ต่ำ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้รับการอบรม กำชับการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการสอดส่องดูแลอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผกก.สภ.ม่วงเตผ่า ได้ดำเนินการประชุมชี้แจง กำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่สายงานสอบสวนเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกยุติธรรม ให้เกิดความสุขจิต ไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร มิให้เกิดการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมายในทุกกรณี รวมทั้งสอบถาม ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติหากเกิด ปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหา ครอบครัว ปัญหาส่วนตัว ของผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.ท.สมยศ ขุนหอม รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ม่วงเฒ่า กำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่สายงานสอบสวน ในประเด็นการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ห้ามให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ โดยให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานด้านอื่นๆ



สภ.ม่วงแต่ม่า ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ใช้เวลาว่างหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ได้ประกอบอาชีพเสริมโดยการค้าขายเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายของครอบครัวตามหลักปรัชญา” เศรษฐกิจพอเพียง” ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อไม่ให้ข้าราชการตำรวจไปเรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



สภ.ม่วงแตง ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ใช้เวลาว่างหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ได้ประกอบอาชีพเสริมโดยการทำการเกษตร ปลูกผักสวนครัว เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายของครอบครัวตามหลักปรัชญา” เศรษฐกิจพอเพียง ” ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อไม่ให้ข้าราชการตำรวจไปเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



สภ.ม่วงเต๋า ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ใช้เวลาว่างหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ได้ประกอบอาชีพเสริมโดยการทำการเกษตร ปลูกผักสวนครัว เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายของครอบครัวตามหลักปรัชญา”เศรษฐกิจพอเพียง” ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อไม่ให้ข้าราชการตำรวจไปเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผกก.สภ.ม่วงเต่า จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกวัน และหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถาม ความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทาง แก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง