

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT :ITA

ปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรแม่เฒ่า



บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า

ด้วยสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบด้วย			
๑. หัวหน้ากองอำนวยการ	ทองคำ	ผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากองสอบสวน	ขุนหอม	รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๓. หัวหน้ากองจราจร	สอนอาจ	รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๔. หัวหน้ากองกฎหมาย	สายเนตร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๕. หัวหน้ากองวิทยุสื่อสาร	ทิพย์เนตร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๖. หัวหน้ากองวินัย	ยะโสธร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๗. หัวหน้ากองนิติการ	จุมตอก	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๘. หัวหน้ากองจราจร	แสนสาวยเนตร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๙. ร้อยตำรวจเอก	สิริละวรรณ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอก	พิณิจ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๑๑. ร้อยตำรวจเอก	ปวงค์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ

/๑๒.เจ้าสิบตำรวจทศพล...

-๒-

๑๒. เจ้าสิบตำรวจทศพล	เพชรสูงเนิน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๑๓. สิบตำรวจเอกยุทธนาวัฒน์	จันทก	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๑๔. สิบตำรวจตรีศรินทร์	ดวงบุผา	ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	กรรมการ
๑๕. สิบตำรวจตรีวิชัย	งามดี	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๑๖. สิบตำรวจตรีภวนันท์	หมื่นจันทร์ทิพย์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	กรรมการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ณะพงษ์ ทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY &TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเฒ่า ที่ 75/ 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังเฒ่า ลงวันที่ 7 มีนาคม 2568



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผกก.สภ.ม่วงเต๋มา จัดประชุมชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 12 มี.ค. 68



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีชื่อ

คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินผลและควบคุมการปฏิบัติงาน
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า
วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ ณ ห้องประชุม สป.ภ.ส.ภ.ม่วงเฒ่า

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ	ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.อ.	หัวหน้า สถานี
๒	พ.ต.ท.สมยศ ชูบยอม	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานสอบสวน
๓	พ.ต.ท.ชบกร สอนอาจ	รอง ผกก.สส.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานสืบสวน
๔	พ.ต.ท.ญาณวุฒิ สายเนตร	รอง ผกก.ป.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน ป.
๕	พ.ต.ท.ชาญชัย ธิพนันตร	สว.(สอบสวน)สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ท.	คณะกรรมการ
๖	พ.ต.ต.พอล ยะโสธร	สว.สส.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ต.	คณะกรรมการ
๗	พ.ต.ต.บุญศรี งามดอก	สว.ป.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ต.	คณะกรรมการ
๘	พ.ต.ต.จักรพรรดิ แสนสายเนตร	สว.อ.สภ.ม่วงเฒ่า	พ.ต.ต.	คณะกรรมการ
๙	ร.ต.อ.ศุภณัฐ พิธิจ	รอง สว.ป.สภ.ม่วงเฒ่า	ร.ต.อ.	คณะกรรมการ
๑๐	ร.ต.อ.ศุภณัฐ พิธิจ	รอง สว.ป.สภ.ม่วงเฒ่า	ร.ต.อ.	คณะกรรมการ
๑๑	ร.ต.อ.หญิงรุ่งนภาวรรณ บัววงศ์	รอง สว.อ.สภ.ม่วงเฒ่า	ร.ต.อ.หญิง	คณะกรรมการ
๑๒	จ.ส.ต.พอล เข็ญจุณดิน	สว.หมู่(ป.)สภ.ม่วงเฒ่า	จ.ส.ต.	คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๓	ส.ต.อ.อุทุมพรรัตน์ จันทอก	สว.หมู่(ป.)สภ.ม่วงเฒ่า	ส.ต.อ.	คณะกรรมการ
๑๔	ส.ต.ต.ศันรินทร์ ดวงนภา	สว.หมู่(ส.ท.)สภ.ม่วงเฒ่า	ส.ต.ต.	คณะกรรมการ
๑๕	ส.ต.ต.ภวนันท์ หมั่นจันทร์ทิพย์	สว.หมู่(ป.)สภ.ม่วงเฒ่า	ส.ต.ต.	คณะกรรมการ

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า



วันที่ 12 มี.ค.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำผกก.ฯ
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และ
ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่
สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และ ให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ
ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจม่วงเฒ่า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจม่วงเฒ่า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICETA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่

2) การใช้งบประมาณ

3) การใช้อำนาจ

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน

7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล

10) การป้องกันการทุจริต



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.ชนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.ชนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเฒ่าประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน โดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ม่วงเม่า อนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปรามรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3 เดือน

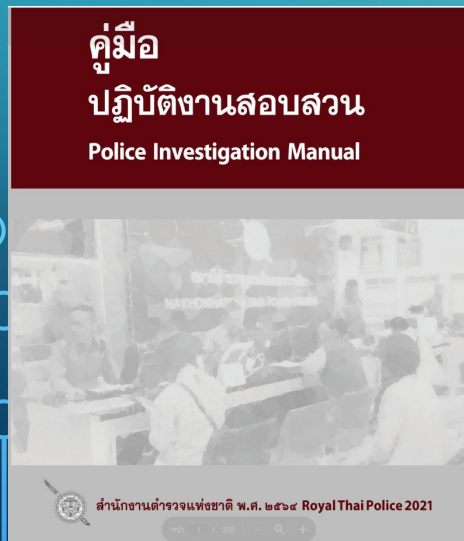


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

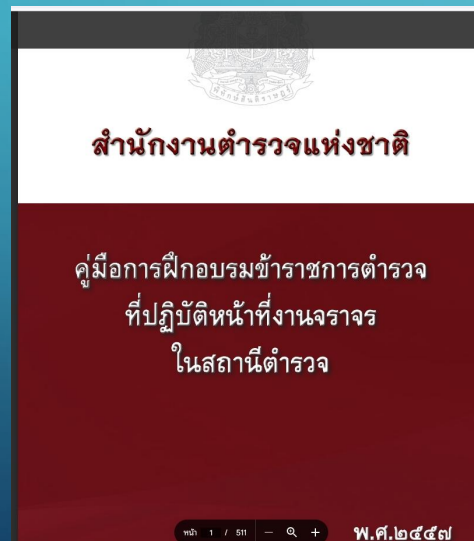
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ม่วงเต่า ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

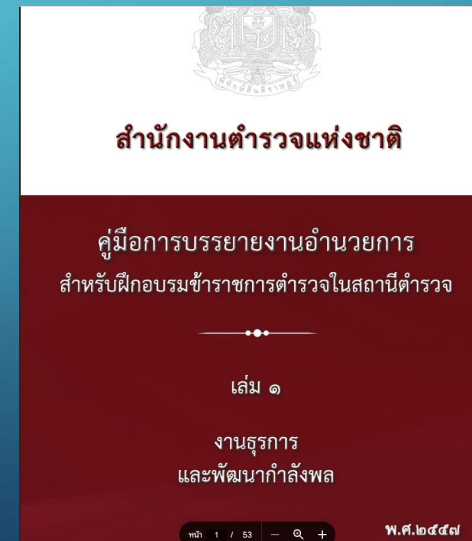
งานสอบสวน



งานจราจร



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ได้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ 8 ม.ค.68 พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า มอบหมายให้ พ.ต.ท.ญาณวุฒิ สายเนตร รอง ผกก.ป.ฯ ฝึกยุทธวิธีในการใช้อาวุธปืนในการเข้าระงับเหตุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัย ในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 10 ม.ค.68 พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเฒ่าและ พ.ต.ท.สมยศ ชุนหอม รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



14 ม.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯรรท.ผกก.สภ.ม่วงเตา อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรม่วงเตา และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จ ในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



5 ม.ค.68 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯรรท.ผกก.สภ.ม่วงแต่มอบหมายให้ พ.ต.ท. ญาณวุฒิ สายเนตร รอง ผกก.ป.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรม่วงแต่มและ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



9 ม.ค.68 เวลา 08.30 น.พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯรรท.ผกก.สภ.ม่วงเต่า มอบหมายให้ พ.ต.ท. ชยกร สอนอาจ รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรม่วงเต่าและ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ มาติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเม่า
2. สารวัตรป้องกันปราบปราม
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปรามรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้งบประมาณ สถานีตำรวจวังม่งเฒ่า							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไตรมาสที่ 1 - 2							
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568							
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วัดความสำเร็จ	งบประมาณ/แหล่งเงินอุดหนุน				
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ
โครงการ : ปีงบประมาณ 2568							
1	ค่า OT		225,600				1. ส.ส. 67-68
2	ค่าตอบแทน		18,200				1. ส.ส. 67-68
3	ค่าใช้สอย		100				1. ส.ส. 67-68
4	ค่าตอบแทน		3,800				1. ส.ส. 67-68
5	ค่าตอบแทน		23,000				1. ส.ส. 67-68
6	ค่าตอบแทน		1,000				1. ส.ส. 67-68
7	ค่าตอบแทน		51,600				1. ส.ส. 67-68
8	ค่าตอบแทน		6,000				1. ส.ส. 67-68
9	ค่าตอบแทน		13,200				1. ส.ส. 67-68
10	ค่าตอบแทน		2,300				1. ส.ส. 67-68
11	ค่าตอบแทน		1,700				1. ส.ส. 67-68
12	ค่าตอบแทน		360,640				1. ส.ส. 67-68
13	ค่าตอบแทน		8,400				1. ส.ส. 67-68
14	ค่าตอบแทน		17,000				1. ส.ส. 67-68
โครงการ : ปีงบประมาณ 2568							
15	ค่าตอบแทน		21,000				1. ส.ส. 67-68
โครงการ : ปีงบประมาณ 2568							
16	โครงการ		2,140				1. ส.ส. 67-68
17	โครงการ		31,200				1. ส.ส. 67-68

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วัดความสำเร็จ	งบประมาณ/แหล่งเงินอุดหนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ ที่ได้รับ
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ		
โครงการ : ปีงบประมาณ 2568									
18	โครงการ		5,500					1. ส.ส. 67-68	ผลการ
19	โครงการ		20,000					1. ส.ส. 67-68	ผลการ
20	โครงการ		8,500					1. ส.ส. 67-68	ผลการ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นาย พงษ์ ทอดคำ)

ผกก.สภ.วังม่งเฒ่า



12 มี.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ ผกก.ฯประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจวังม่งเฒ่าโดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.วังม่งเฒ่า ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



14 ม.ค.68 ผกก.สภ.ม่วนเต๋, สวป.สภ.ม่วนเต๋ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและ จดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



10 ม.ค.68 พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯรรท. ผกก.สภ.ม่วนเต๋ มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.สมยศ ชุนหอม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ม่วนเต๋ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัด ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงาน สอบสวน



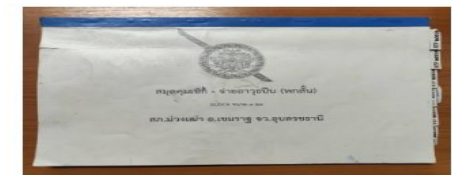
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี

- จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

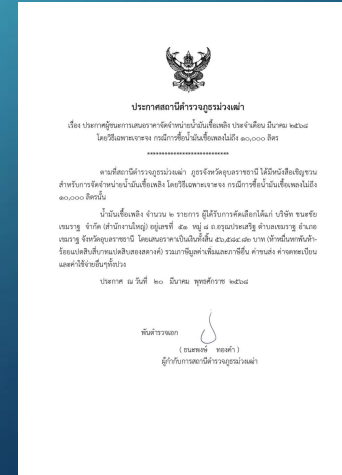
[illegible]

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน
สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้ง
หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ
มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาสั่ง
การใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ รุกระสวนตัว
ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่ง
ที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้น
ไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเม่า

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกัน
ปราบปรามรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3
เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การให้บุคลากรสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๑๖/๒๕๘ กำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๕๗ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขกฏ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ดร.20ปี

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๑๖/๒๕๘ กำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๕๗ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขกฏ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ดร.20ปี



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สก.ม่วงเผ่า ในแบบ OIT หัวข้อ O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สก.ม่วงเผ่า ทราบโดยทั่วกัน

22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.ธนะชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ม่วงเผ่า ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้น
ไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า
2. สารวัตรป้องกันปราบปราม
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกัน
ปราบปรามรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรม่วงเฒ่า ทุก 3
เดือน



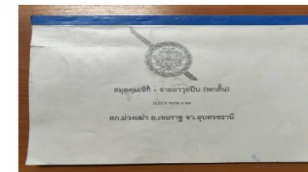
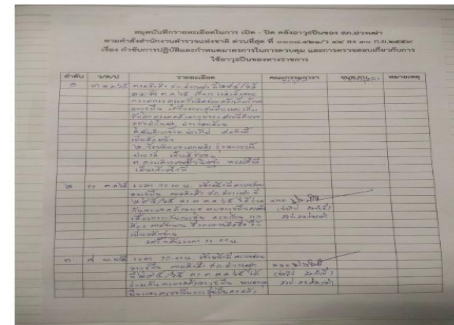
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

การจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
ของ
สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า

- จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



จัดทำประกาศเรื่องการ
จัดการทรัพย์สินของทาง
ราชการและการจัดเก็บของ
กลางเปิดเผยในเว็บไซต์หน่วย
ใน OIT ข้อ O23 และมีการ
รายงานผลการปฏิบัติ
ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุก
เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



24 มี.ค.68 พ.ต.อ.ธนะพงษ์ ทองคำ
ผกก.สภ.ม่วงเต๊าะ มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
ดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลางให้เป็นสัดส่วน มี
มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.
กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์
ผ่านระบบ ออนไลน์-การตรวจ
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้น
ไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเม่า
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วง
เม่า

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกัน
ปราบปรามรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3
เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรม่วงเต๋า จังหวัดอุบลราชธานี

ผกก.สภ.ม่วงเต๋า ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินของ
สถานีตำรวจภูธรม่วงเต๋า
ประกาศ ณ วันที่ 7 มี.ค.2568

ผกก.สภ.ม่วงเต๋า จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O20



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อการรับสินบน



017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- สำนักงานตรวจการแผ่นดิน (คลิกเพื่อดู)
- ระบบร้องเรียนทุกช่องทางของสำนักงานตรวจการ
- ขั้นตอนร้องเรียนทุกช่องทางของสำนักงานตรวจการ
- แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส (ส.ก.ม.ง.เฒ่า) (คลิกเพื่อดู)

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ร้องเรียนโดยตรงกับ ส.ก.ม.ง.เฒ่า

- แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทำความผิดให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ส.ก.ม.ง.เฒ่า (ตลอด 24 ชั่วโมง)

ที่อยู่ เลขที่ ๓๓ หมู่ ๖ ตำบลหัวนา อำเภอ เขมราฐ จังหวัด อุบลราชธานี ๓๘๑๗๐

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๘๕๒๓ ๙๐๗๒

หมายเลขโทรสาร ๐ ๘๕๒๓ ๙๐๗๒

Facebook สถานีส.ก.ม.ง.เฒ่า (คลิกเพื่อดู)

Email muanghao151@outlook.com

วันที่ 22 ธ.ค. 67 พ.ต.อ.ธนชัย แก้วเสนา ผกก.(สอบสวน)รท. ผกก.ส.ก.ม.ง.เฒ่า จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา
ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ
ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้น
ไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเม่า
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วง
เม่า

การกำกับ/ติดตามผล

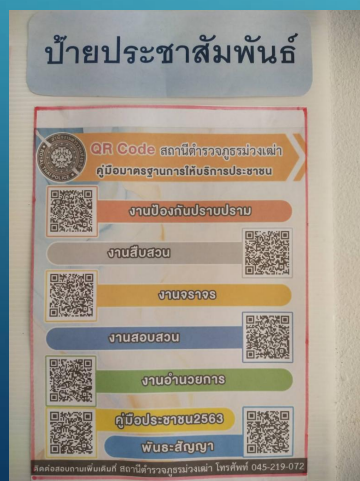
- ให้สารวัตรป้องกัน
ปราบปรามรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3
เดือน



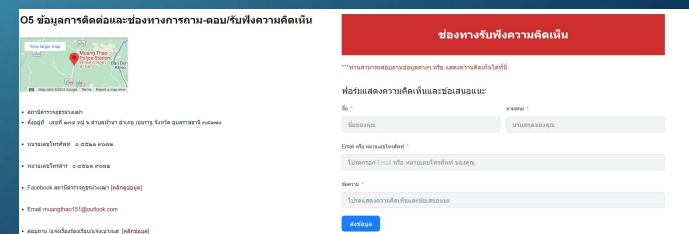
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนได้
รับทราบ



2. ประกาศพันธสัญญาต่อ
การให้บริการให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ



3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเฒ่า
2. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงเฒ่า

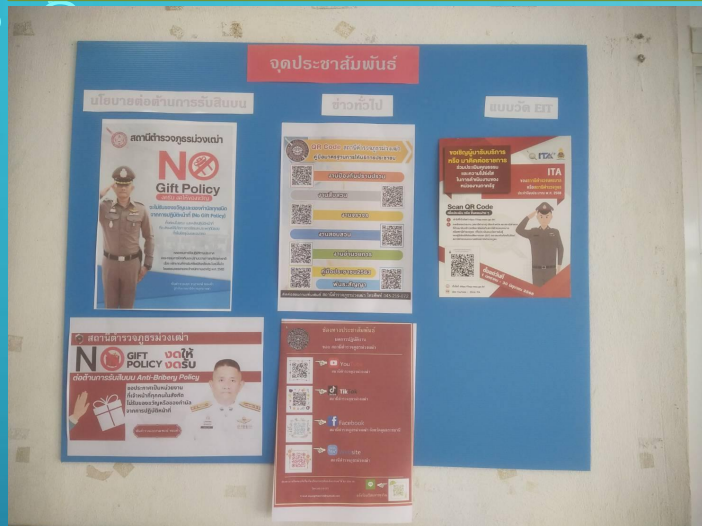
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปรามรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT

สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า จังหวัดอุบลราชธานี

ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ/มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment:EIT)

สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ

- ✓ นำไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการของสถานีตำรวจ
- ✓ นำไปปรับปรุงการใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่ ตามกระบวนการยุติธรรม ด้วยความเป็นธรรม
- ✓ นำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและพัฒนาช่องทางทางการสื่อสารต่างๆ
- ✓ นำไปปรับปรุงระบบการทำงาน



ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ITA

ของสถานีตำรวจภูธร ม่วงเฒ่า หรือ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code เพื่อประเมิน หรือ จินตนาการ

1. เข้าเว็บไซต์ <https://ita.mae.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด เลือกสถานีตำรวจ

ท่านสามารถดูผลการประเมินได้ที่หน้าเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ม่วงเฒ่า หรือ สถานีตำรวจภูธร ม่วงเฒ่า เพื่อดูผลการประเมิน

ขอเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มาประเมินได้ทันที

สถานีตำรวจภูธร ม่วงเฒ่า หรือ สถานีตำรวจภูธร



ดาวน์โหลด 1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2568

2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า จังหวัดอุบลราชธานี MUANGTHAO POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า จังหวัดอุบลราชธานี

1.9K likes • 2.2K followers

Posts About Reels Photos Videos

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



- สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า
- ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๓๘ หมู่ ๖ ตำบลห้วยน้ำ อำเภอ เขมราฐ จังหวัด อุบลราชธานี ๓๘๑๒๐
- หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔5๒๑ ๓๐๒๖
- หมายเลขโทรสาร ๐ ๔5๒๑ ๓๐๒๖
- Facebook สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า (ปลัดชูชัย)
- Email muangthao151@outlook.com
- สื่อกลาง /แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งความ (ปลัดชูชัย)

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

***ท่านสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ หรือ แสดงความคิดเห็นได้ที่นี่

ฟอร์มแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ชื่อ * นามสกุล

ชื่อของคุณ นามสกุลของคุณ

Email หรือ หมายเลขโทรศัพท์ *

โปรดกรอก Email หรือ หมายเลขโทรศัพท์ ของคุณ

ข้อความ *

โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ส่งข้อมูล

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ปลัดชูชัย)
- ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.)
- ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.)
- ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.)

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ร้องเรียนโดยตรงกับ ส.ท.ม่วงเฒ่า

- แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือ แจ้งความและการขอการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ส.ท.ม่วงเฒ่า (๓๒๘ 24 ชั่วโมง)

ที่อยู่ เลขที่ ๑๓๘ หมู่ ๖ ตำบลห้วยน้ำ อำเภอ เขมราฐ จังหวัด อุบลราชธานี ๓๘๑๒๐

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔5๒๑ ๓๐๒๖

หมายเลขโทรสาร ๐ ๔5๒๑ ๓๐๒๖

Facebook สถานีตำรวจภูธรม่วงเฒ่า (ปลัดชูชัย)

Email muangthao151@outlook.com



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงเม่า
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงเม่า

การกำกับ/ติดตามผล

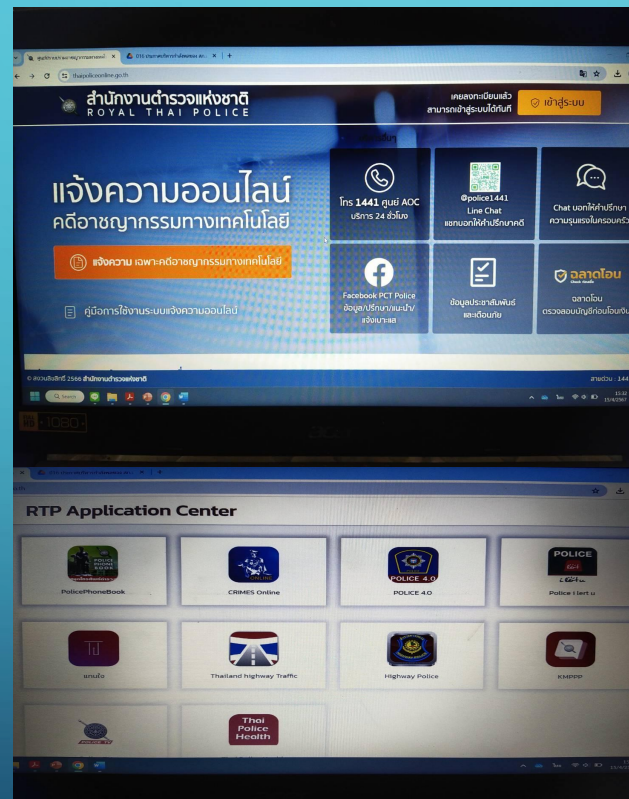
- ให้สารวัตรป้องกันปราบปรามรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรม่วงเม่า ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

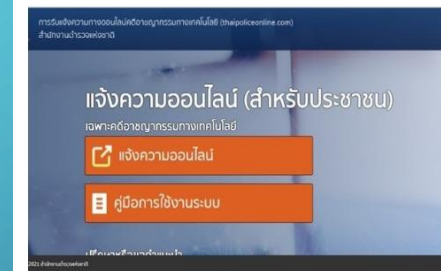
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ E-SERVICE ของสถานี



O10 E-Service

1) ระบบแจ้งความออนไลน์



2) ระบบเสียค่าปรับ Online



3) ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)



2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O18 –O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

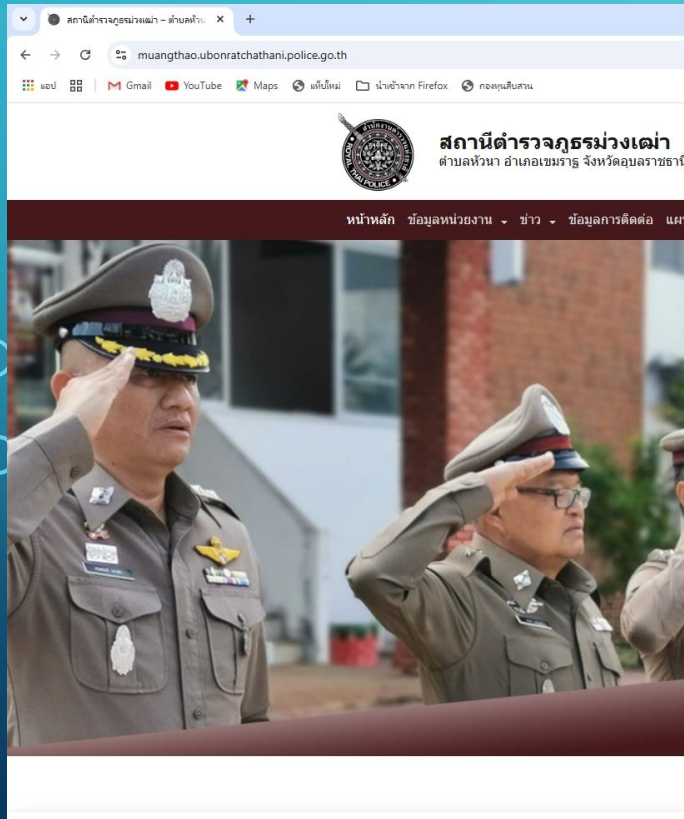
10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.ม่วงเฒ่า และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน



สก.ม่วงเฒ่า
NO GIFT POLICY
งดให้
งดรับ
ต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy

ขอประกาศเป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด
ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของสก.ม่วงเฒ่า

ประกาศสก.ม่วงเฒ่า
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๗๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับหรือประโยชน์ใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินในจำนวนใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ

กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

ติดต่อสอบถาม

ติดต่อ

☎ 134 ม.8 ต.จันทรา เขมราฐ,
อุบลราชธานี 34170
☎ 045-219072 ,
✉ runglawan_pa@police.go.th
ติดต่อเราที่ : f

2. จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
และร่วมให้ข้อเสนอแนะ
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ขอเชิญผู้รับบริการ
ร่วมประเมิน
และร่วมให้ข้อเสนอแนะ
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน

ดำเนินการที่
1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2568

ITA
POLICE ITA 2025

ขอเชิญ
ผู้รับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

ขอ สก.ม่วงเฒ่า
ประจำปีงบประมาณ 2568

External Integrity and Transparency Assessment

EIT

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินกับที »

ดำเนินการที่
1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2568

